



**SINDICATO DOS TRABALHADORES NA INDÚSTRIA DE PETRÓLEO  
NOS ESTADOS DO CEARÁ E PIAUÍ - SINDIPETRO-CE/PI**

Fundação: Em 28 Abril de 1973 - CNPJ: 07.948.565/0001-44

Av. Fco. Sá, 1823 - Jacarecanga - CEP: 60010-450 Fones: 85-3268-6355/6347/7966

Correio Eletrônico [sindipetro@sindipetro-ce.org.br](mailto:sindipetro@sindipetro-ce.org.br), [imprensa@sindipetro-ce.org.br](mailto:imprensa@sindipetro-ce.org.br),  
[secretaria@sindipetro-ce.org.br](mailto:secretaria@sindipetro-ce.org.br) - site: [www.sindipetroce-pi.org.br](http://www.sindipetroce-pi.org.br)



**Resoluções aprovadas no XXVIII CONGRESSO ESTADUAL DOS PETROLEIROS DO CEARÁ e  
I CONGRESSO ESTADUAL DOS PETROLEIROS DO PIAUÍ realizados nas datas 17 e 20/04/13 em  
Teresina-PI e Fortaleza-CE respectivamente.**

Propostas de pauta aprovadas para a IV PLENAFUP:

- 1 - A redução de 2h de trabalho sem nenhum tipo de prejuízo para trabalhadores(as) do sistema Petrobrás com filhos com deficiência motora, mental ou similar;
- 2 - Negociar acordo nacional sobre o dia do desembarque.
- 3 - Pagamento de todas os feriados ( dobradinhas) que não estão sendo pagas.
- 4 - Estender o programa Jovem Universitário aos trabalhadores(as).
- 5 - Inclusão dos pais (pai e mãe) dos trabalhadores(as) na AMS.
- 6 - Colocar os adiantamentos do INSS do dia 10 e 25 em ACT.
- 7 - Implantar adicional administrativo de campo para os trabalhadores(as) no regime administrativo de todas as unidades do sistema Petrobrás localizadas fora ou distante dos centros urbanos.
- 8- BRIGADISTAS OU SOCORRISTAS:  
Garantia de um(01) dia de folga por ano, de preferencia na data do aniversario, ficando à escolha do contemplado brigadista;
- 9 -Garantia de aumento por mérito automático (um nível) a cada 12 meses, desde que o brigadista cumpra as metas do GD (gerenciamento de desempenho) parcial ou integral e tenha tido participação mínima de 75% nos treinamentos de brigadista nos últimos 12 meses.
- 10 – Clausula 24 do Acordo Coletivo 2011/2012, modificar para:  
Viagem a serviço ou treinamento
- 11 – Acabar com banco de horas e negociar o pagamento em dinheiro.
- 12 - Incorporação da RMNR
- 13 - Recomposição dos 3 Níveis para aposentados(as) e Pensionistas;
- 14 - Reabertura plano de Cargos
- 15 Redução da Jornada p/ 25horas
- 16 - Indenização dos Direitos dos Aposentados em relação ao INSS.
- 17 -Transpetro : Extensão do adicional de gasodutos a todos os técnicos que desempenham atividades em campo.
- Reivindicação dos Aposentados
- 18 - AMS – Que os periódicos, para os aposentados (PASA), sejam com cobertura integral; das despesas, pela Petrobras;
- 19 - Pagamento de todos os passivos judiciais decorrentes do contencioso jurídico das empresas do Sistema Petrobras, que estejam em processo de execução;
- 20 - Formar uma comissão paritária, fornada pela, Fup Sindicatos e a Petrobras, para negociar o pagamento de todos esses passivos respeitando em ambos os cargos.
- 21 -Após o superavit da Petros atingir 5% ao fundo de reserva proceder politica de recuperação de perdas dos aposentados e pensionistas.
- 22 - Realizar estudo e dar publicidade dos índices que podem garantir a manutenção do poder aquisitivos dos aposentados e pensionistas para eventual alteração do atual índice de reajuste da Petros, conforme do Acordo de Obrigações Recíprocas.
- 23 - Aprovada a pauta dos aposentados e Pensionistas do CNAP realizado em Fortaleza em abril de 2013.

No final do congresso foram eleitos os delegados titulares para o IV PLENAFUP, que são:

- 1) Orismar Holanda
- 2) José Domingos
- 3) Marcondes Muniz
- 4) Gerson Nobre
- 5) Francisco Sales
- 6) Ebergleyson Duarte

Convidados:

- 1 -Paulo Roberto Gimenes;
- 2 - Nathan Camelo - assessor de imprensa do Sindipetro-CE/PI

Fortaleza,10/05/13