A
Federação Única dos Petroleiros (FUP)

A/C: Reinaldo Alves

Assunto: ACT – Pauta de Reivindicação Sindical Contrato Lubnor

Referência: ACT 2023-2024 – VERDE ÁGUA - PAUTA DE REIVINDICAÇÃO APROVADA

A **VERDE AGUA SERVICOS DE APOIO LTDA**, inscrita no CNPJ sob o nº 22.706.723/0001-43, neste ato, representada por **RICARDO DOS SANTOS FERNANDES**, vem por meio desta apresentar a reavaliação do pleito dos colaboradores do **Contrato Lubnor** proposto em assembleia junto a FUP.

- **Reajuste salário base ACT 2023/2024, mínimo de 7%.**

  A empresa propôs reajuste conforme IPCA em 4,61%.

- **Vale alimentação/refeição R$ 30,00 (Trinta Reais).**

  Vale alimentação/refeição de R$ 28,00 (Vinte e oito reais).

- **Acrescentar um bônus extra no final do ano ou aniversário de contrato, no valor médio dos bônus praticados no período de 12 meses.**

  Aprovado bônus natalino de 80% (Oitenta por cento) da média aritimética do bônus anual.

- **Incluir os dependentes no plano de saúde sem custo para o empregado.**

  As licitações atuais estão exigindo plano de saúde para os dependentes, e a empresa solicitou aditivo contratual para inclusão dos planos de saúde para os dependentes dos colaboradores. A Petrobras deu encaminhamento ao aditivo internamente.

- **Disponibilizar auxílio combustível para os empregados, valor fixo e sem desconto em folha de pagamento: Administrativo R$ 200,00 e Revezamento R$ 155,00.**

A empresa aprova auxílio combustível para os empregados no valor fixo e sem desconto em folha de R$ 150,00 administrativo e 110,00 para escala de revezamento.

- **Padronizar para toda força de trabalho Fortaleza o plano de saúde da Unimed Multiplan com coparticipação, mensalidade sem custo para o empregado (objetivo: melhorando o atendimento da assistência atual oferecida, pois existem filas de espera para especialidades, como psicologia e neuropediatra).**

  No início do contrato empresa possuía um plano de saúde no qual os colaboradores informaram não ter boa cobertura. Por sugestão dos mesmos contratamos o plano de saúde atual (Unimed), onde inclusive os colaboradores tem a possibilidade de optar por um plano de nível maior, pagando a diferença de valor em folha.
  Mas reforçamos que as licitações atuais estão exigindo plano de saúde para os dependentes, e a empresa solicitou aditivo contratual para inclusão dos planos de saúde para os dependentes dos colaboradores.

- **Na renovação do contrato, implantar o plano de cargos e carreiras e reclassificar a equipe com as habilidades e tempo de experiência nas atividades, desde que não haja redução salarial (adequando o salário a tabela salarial negociada na renovação do contrato).**

  No momento a empresa não pode atender o pleito, mas faremos uma análise futura.

Estamos comprometidos em manter sempre um relacionamento positivo e de longo prazo com os trabalhadores comprometidos e acreditamos que essa visão pode fortalecer nossa parceria e promover a continuidade de nossos negócios de maneira sustentável.

Diante do exposto e considerando todo o esforço da empresa em atender as demandas solicitadas com qualidade e presteza, a fim de não prejudicar ambas as partes, a Arbor requer que sejam acolhidos os argumentos da presente carta.

Vitória, 27 de Novembro de 2023

Atenciosamente,

Ricardo dos Santos Fernandes

RICARDO DOS SANTOS FERNANDES
Verde Água Serviços de Apoio Ltda 22.706.723/0001-43