



PLR

2021

*participação nos lucros e resultados*

Negociação com as Entidades Sindicais

---

22/10/2020

**CRONOGRAMA DE NEGOCIAÇÃO**

	Reunião	Data	Tema
✓	1ª Reunião	28/09	Reunião de Abertura
✓	2ª Reunião	06/10	Cronograma e Estrutura Geral
✓	3ª Reunião	08/10	Penalidades Disciplinares
✓	4ª Reunião	13/10	Montante e Distribuição
✓	5ª Reunião	16/10	Indicadores
✓	6ª Reunião	20/10	Indicadores
✓	7ª Reunião	22/10	Proposta PLR 2021

## PLR POR EMPRESA

- ✓ O acordo de PLR será firmado por empresa. Assim, aqui constam os termos da proposta de regramento para a PLR 2021 da Petrobras Holding.

## PÚBLICO ALVO

- ✓ O público alvo da PLR 2021 são empregados da Petrobras que não são ocupantes de funções gratificadas;
- ✓ Os empregados da Petrobras que vierem a ser cedidos para as novas empresas criadas com aporte das refinarias (REMAN, LUBNOR, RNEST, RLAM, REGAP, REPAR, SIX e REFAP) e seus ativos logísticos e que estão em processo de desinvestimentos serão abrangidos por este acordo;
- ✓ Os empregados cedidos, que não exerçam função gratificada, para as empresas Petrobras Logística de Exploração e Produção S.A. – PB-LOG, Araucária Nitrogenados S.A. – ANSA e Petrobras Gás S.A. – GASPETRO, que não possuem empregados próprios, serão contemplados neste acordo.

## GATILHO / CONDIÇÕES

- ✓ Lucro Líquido Positivo;
- ✓ Acordo de PLR seja assinado com as entidades sindicais até 31/12/2020;
- ✓ Atingimento do percentual médio, ponderado pelo peso, do conjunto das metas dos indicadores de no mínimo 80%.

## MONTANTE

- ✓ O montante total para pagamento da PLR está limitado a:
  - ✓ 1 remuneração do empregado (RMNR + ATS);
  - ✓ 6,25% do lucro líquido do exercício;
  - ✓ 25% dos dividendos distribuídos aos acionistas;
  - ✓ 5% do EBITDA.

## INDICADORES

Indicador	Dimensão	Peso	Fórmula	Unid. Medida	Sentido	Fonte de Apuração
<b>Produtividade per Capita (PPC)</b>	Operacional	20%	FCO / nº empregados	R\$ mil / empregado	↑	Calculado (a ser disponibilizar no portal)
<b>Custo de Extração Unitário - Brasil (CE)</b>	Operacional	15%	Custo Operacional do E&P/Produção de petróleo e gás natural (em barris de óleo equivalente)	R\$ / boe	↓	RMF (Relatório ao Mercado Financeiro) - Informações do E&P
<b>Despesas Gerais e Administrativas (DG&amp;A)</b>	Operacional	15%	Valor absoluto	R\$ milhão	↓	RMF (Relatório ao Mercado Financeiro) - DRE (Demonstração do Resultado do Exercício)
<b>Fluxo de Caixa Operacional (FCO)</b>	Financeira	40%	Receitas - Custos - Despesas (visão caixa)	R\$ milhão	↑	RMF (Relatório ao Mercado Financeiro) - DFC (Demonstração dos Fluxos de Caixa)
<b>Vendas de Petróleo e Derivado (VPD)</b>	Políticas Públicas	10%	Volume total de vendas de petróleo e derivados ao mercado	mil barris por dia (mbpd)	↑	RMF (Relatório ao Mercado Financeiro) - Informações do RTC

O Acompanhamento e os resultados dos indicadores serão disponibilizados nos canais internos da Companhia e comunicado às entidades sindicais periodicamente.

**DISTRIBUIÇÃO**

% médio, ponderado pelo peso, de atingimento do conjunto das metas	% do valor máximo a ser pago	Nº de Remunerações
X = 100%	Integral	1,00
99% ≤ X < 100%	99%	0,99
98% ≤ X < 99%	98%	0,98
97% ≤ X < 98%	97%	0,97
96% ≤ X < 97%	96%	0,96
95% ≤ X < 96%	95%	0,95
90% ≤ X < 95%	75%	0,75
80% ≤ X < 90%	50%	0,50
Abaixo de 80%	Sem pagamento	

## PENALIDADES DISCIPLINARES

- ✓ O valor de pagamento da PLR será reduzido nos casos em que o empregado receber penalidade disciplinar, definida pelo Comitê de Integridade, em decorrência de corrupção, fraude, nepotismo, conflito de interesses, assédio moral e sexual, nos seguintes termos:
  - ✓ 10% (dez por cento) nos casos de punição com advertência por escrito durante o exercício;
  - ✓ 20% (vinte por cento) em decorrência de punição com suspensão durante o exercício;
- ✓ Em nenhuma hipótese haverá cumulatividade nas deduções acima descritas;
- ✓ Nos casos em que punições distintas tenham sido aplicadas ao mesmo empregado, a redução recairá sobre o valor do maior percentual.

## VIGÊNCIA

- ✓ Vigência de 1 ano;
- ✓ Acordo referente ao exercício de 2021.